

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAJI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN RESTORAN *FAST FOOD* YOGYAKARTA

Nyoman Febry Santyas Swasti

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaji dengan kepuasan kerja pada karyawan restoran *fast food* Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini sebanyak 150 karyawan restoran *fast food* di Yogyakarta. Alat ukur yang digunakan adalah skala dari persepsi dan skala kepuasan kerja yang berjenis skala *likert*. Skala persepsi tersusun dari 12 item dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,829. Sedangkan, skala kepuasan kerja tersusun dari 20 item dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,884. Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan teknik *Rank Spearman's Rho* karena pendistribusian data pada penelitian ini bersifat tidak normal. Hasil penelitian menunjukkan nilai signifikansi (p) $0,000 < 0,05$ dan nilai korelasi (r) sebesar 0,760. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan signifikan yang sangat kuat dan positif antara persepsi terhadap gaji dengan kepuasan kerja. Artinya, semakin tinggi nilai persepsi terhadap gaji maka semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja karyawan. Sebaliknya, semakin rendah nilai persepsi terhadap gaji maka semakin rendah pula tingkat kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: kepuasan kerja, persepsi gaji, restoran *fast food*

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN SALARY PERCEPTION AND JOB SATISFACTION ON FAST FOOD RESTAURANT EMPLOYEES IN YOGYAKARTA

Nyoman Febry Santyas Swasti

This study aims to determine the relationship between salary perception and job satisfaction in Yogyakarta fast food restaurant employees. The subjects in this study were 150 employees of fast food restaurants in Yogyakarta. The measuring instruments used are the scale of perception and the scale of job satisfaction which is a Likert scale. The perception scale is composed of 12 items with a reliability coefficient of 0.829. Meanwhile, the job satisfaction scale is composed of 20 items with a reliability coefficient of 0.884. The hypothesis test was carried out using the Pearson Correlation technique because the distribution of data in this study was normal. The results showed a significance value (p) of $0.000 < 0.05$ and a correlation value (r) of 0.760. So it can be concluded that there is a very strong and positive significant relationship between the perception of salary and job satisfaction. That is, the higher the perceived value of salary, the higher the level of employee job satisfaction. Conversely, the lower the perceived value of salary, the lower the level of employee job satisfaction.

Keywords: job satisfaction, salary perception, fast food restaurant